

REGULAMENT

cu privire la criteriile de selecție, promovare și transferare a judecătorilor

Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu Legea nr. 947-XIII din 19 iulie 1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii, Legea nr. 154 din 05 iulie 2012 privind selecția, evaluarea performanțelor și carierajudecătorilor, Legea nr. 544-XIII din 20 iulie 1997 cu privire la statutul judecătorului, Legea nr. 514-XIII din 6 iulie 1995 cu privire la organizarea judecătorească, în scopul asigurării unui proces de selecție obiectiv, imparțial și transparent care să garanteze selectarea celor mai buni candidați pentru funcția respectivă.

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament stabilește condițiile obligatorii, criteriile și procedura de selecție, promovare și transferare față de:

- a) candidații la funcția de judecător;
- b) judecătorii care solicită promovarea la o instanță judecătorească superioară;
- c) judecătorii care solicită numirea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță judecătorească;
- d) judecătorii care solicită transferul într-o altă instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară.

2. Selecția candidaților pentru funcția de judecător, promovarea în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară, numirea în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească, precum și transferul judecătorului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară se efectuează de către Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor (în continuare – colegiul pentru selecție), în baza unor criterii clare, transparente, obiective și bazate pe merit.

Colegiul pentru selecție examinează materialele în privința candidaților în ordinea în care au fost remise Colegiului conform hotărârilor CSM, ținându-se cont și de prezentarea în termen a actelor solicitate.

După adoptarea de CSM a hotărârilor de remitere a materialelor la selecție, solicitanții la funcția de judecător vor prezenta Secretariatului Consiliului, în termenele stabilite, actele relevante conform prevederilor Regulamentului.

Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor va examina doar candidaturile persoanelor care sunt considerate apte din punct de vedere medical, nu sunt vizate în

Registrul informației criminalistice și criminologice din Republica Moldova și au prezentat în termen toate actele relevante.

(Punctul 2 completat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

3. În cadrul proceselor de selecție a candidaților pentru funcția de judecător, de promovare în funcția de judecător la o instanță judecătorească superioară, de numire în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță judecătorească și de transfer al judecătorului la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță inferioară se va ține cont de următoarele criterii de bază:

a) nivelul de cunoștințe și aptitudinile profesionale;
b) capacitatea de aplicare în practică a cunoștințelor;
c) vechimea în funcția de judecător sau în alte funcții de specialitate juridică;
d) indicatorii calitativi și cantitativi ai activității desfășurate în funcția de judecător sau, după caz, în alte funcții de specialitate juridică;

e) respectarea standardelor etice;

f) activitatea didactică și științifică.

și de criteriul facultativ:

a) activitatea extrajudiciară, confirmată prin certificate, diplome, hotărâri, decizii, ordine, etc.

(Punctul 3 completat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

4. Gradul de corespundere criteriilor a fiecărei categorii de candidați este evaluată de Colegiul de selecție prin stabilirea punctajului de corespundere pentru fiecare criteriu în mod separat.

5. Candidații la funcția de judecător pot acumula un punctaj maxim **49 de puncte**. Judecătorii care solicită promovarea în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță pot acumula maximum **62 puncte**. Judecătorii care solicită promovarea într-o instanță ierarhic superioară sau transferul într-o instanță ierarhic inferioară sau de același nivel pot acumula maximum **50 de puncte**.

(Punctul 5 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Punctul 5 în redacția [Hotărârii CSM nr. 739/31 din 15.10.2013](#), în vigoare 22.11.2013)

6. Pentru admiterea la concurs candidații la funcția de judecător, trebuie să acumuleze cel puțin **26 de puncte**.

(Punctul 6 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Punctul 6 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 739/31 din 15.10.2013](#), în vigoare 22.11.2013)

6¹. În cazul în care candidatul la funcția de judecător, fiind supus procedurii de selecție, nu a acumulat minimul de 26 de puncte, acesta poate fi supus repetat procedurii de selecție nu mai devreme decât peste un an și numai în cazul apariției unor noi temeuri referitor la candidatura sa.

Candidatul la funcția de judecător nu poate solicita expedierea materialelor în privința

sa Colegiului de selecție, dacă a fost supus procesului de selecție în același an.

Cererea depusă pînă la expirarea termenului de un an va fi restituită candidatului.

(Punctul 6¹ introdus prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

7. După evaluarea fiecărui candidat, indiferent de categoria solicitărilor, conform punctului 1 al prezentului Regulament, Consiliul Superior al Magistraturii va publica pe pagina web lista acestora în ordinea descrescătoare punctajului acumulat.

8. Candidatului la funcția de judecător admis în concurs, însă care a refuzat să accepte locul vacant propus de către CSM, i se va păstra dreptul de participare la concurs în termen de 3 ani.

II. Condiții obligatorii și criteriile de selecție a candidaților la funcția de judecător

9. Candidatul la funcția de judecător urmează să corespundă următoarelor condiții obligatorii, prevăzute la articolul 6 din Legea nr. 544-XIII din 20 iulie 1997 cu privire la statutul judecătorului:

a) deține cetățenia Republicii Moldova și are domiciliul în țară, confirmate prin actele de identitate;

b) are capacitate de exercițiu;

c) are diplomă de licențiat în drept sau echivalentul acesteia;

d) nu are antecedente penale;

e) are reputație ireproșabilă;

f) cunoaște limba de stat;

g) este apt medical pentru exercitarea funcției, conform certificatului medical de sănătate;

h) a absolvit Institutul Național al Justiției (*în continuare – INJ*) sau, după caz, pentru persoanele care cad sub incidența alineatului (2) articolul 6 din Legea nr. 544-XIII din 20 iulie 1997 cu privire la statutul judecătorului, a susținut examenul în fața Comisiei de absolvire a INJ.

După depunerea setului de acte, Colegiul pentru selecția și cariera judecătorilor solicită Centrului Național Anticorupție și/sau Sericiului de Informații și Securitate certificatul de cazier privind integritatea profesională a candidatului la funcțiile de judecător, de vicepreședinte și de președinte al instanței judecătorești.

(Punctul 9 completat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

10. Fiecare candidat la funcția de judecător este evaluat privind corespunderea condițiilor menționate la punctul 9 cu acordarea punctajului și potrivit criteriilor de mai jos, **conform anexei nr.1** după cum urmează:

a) rezultatele instruirii inițiale în cadrul INJ, precum și rezultatele examenului susținut în fața Comisiei de absolvire a INJ a candidaților se apreciază cu maximum 30 de puncte și minimum 5 puncte după cum urmează:

pentru nota 10 - 30 puncte;
pentru nota 9 - 25 puncte;
pentru nota 8 - 20 puncte;
pentru nota 7- 15 puncte;
pentru nota 6 - 10 puncte;
pentru nota 5 - 5 puncte.

Dacă nota va conține zecimi, valoarea punctelor acordate va crește cu 2,5 unitate la fiecare 0,5 zecimi din notă. De exemplu: pentru nota 9,00 – 25 puncte; pentru nota 9,6 – 27,5 puncte.

b) vechimea în funcțiile de specialitate juridică, confirmată prin carnetul de muncă sau alte documente relevante se apreciază cu maxim **5 puncte**. Fiecare an de vechime în muncă echivalează cu 1 punct, însă valoarea totală a punctajului nu poate depăși plafonul de **5 puncte**;

c) caracterul activității în funcțiile de specialitate juridică se apreciază cu maximum **5 puncte**. Activitatea în funcția de judecător se evaluează cu **1 punct** pentru fiecare an de activitate, iar în funcțiile prevăzute la alin. (2) al articolului 6 din Legea cu privire la statutul judecătorului cu **0,5 puncte** pentru fiecare an de activitate. Activitatea în alte funcții de specialitate juridică oferă candidaților **0,3 puncte** pentru fiecare an. Valoarea totală a punctajului acumulat de un candidat nu poate depăși plafonul de **5 puncte**;

(Literalele d) și e) abrogate prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Punctul 10 completat prin [Hotărârea CSM nr. 408/20 din 02.10.2018](#), în vigoare din 02.11.2018)

f) activitatea didactică și științifică, cercetările, analizele tematice reflectate în dosarul personal și confirmate prin diplome, carnete de muncă, certificate, manuale, broșuri, reviste, se evaluează cu maximum **1 punct**, iar gradul științific va fi apreciat separat cu **1 punct**.

g) caracteristicile de personalitate și abilitățile adecvate funcției de judecător (integritate, corectitudine, capacitate de a gestiona stresul, capacitate analitică etc.), se confirmă prin maximum trei referințe de la locul de muncă sau studii, de la personalități notorii în țară și peste hotare, prin interviul pe care îl are candidatul la Colegiul de selecție și prin avizul organului de verificare, oferindu-se maxim **1 punct**.

h) motivarea perfectată în scris și interviul candidatului la funcția de judecător sînt susținute verbal în fața Colegiului pentru selecție și se apreciază cu maximum **5 puncte**.

i) alte activități extrajudiciare, confirmate prin certificate, diplome, hotărâri, decizii, ordine se conferă până la **1 punct**.

(Punctul 10 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Punctul 10 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 739/31 din 15.10.2013](#), în vigoare 22.11.2013)

III. Condițiile obligatorii și criteriile de selecție pentru promovarea judecătorilor la o instanță judecătorească superioară

11. Judecătorii pot fi promovați la o instanță superioară ținând cont de:

a) vechimea în muncă în funcția de judecător, corespunzător: minim 6 ani pentru funcția de judecător la curtea de apel și 10 ani pentru funcția de judecător la Curtea Supremă de Justiție;

b) lipsa sancțiunilor disciplinare nestinse;

c) susținerea evaluării performanțelor, confirmată prin hotărârea Colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor.

(Litera d) abrogată prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Punctul 11 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

12. Fiecare judecător care solicită promovarea la o instanță superioară, este evaluat privind corespunderea condițiilor menționate la punctul 11 și criteriilor de mai jos, cu acordarea punctajului după cum urmează:

a) vechimea în funcția de judecător, confirmată prin carnetul de muncă. Pentru fiecare an de vechime în muncă ce depășește pragul minim impus de lege se va oferi 2 puncte, însă valoarea totală nu poate depăși plafonul de 20 puncte;

b) calitatea, eficiența și integritatea în funcția de judecător. Se evaluează conform calificativului acordat prin hotărârea Colegiului de evaluare. Calificativul „excelent” oferă candidaților - **20 puncte**, calificativul „foarte bine” – **15 puncte**, calificativul „bine” – **10 puncte**;

(Litera c) abrogată prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

d) activitatea didactică și științifică, gradul științific, cercetările, analizele tematice, participarea la elaborarea proiectelor de acte normative, a comentariilor asupra actelor normative, în calitate de expert sau consultant în grupurile de lucru naționale sau internaționale reflectate în dosarul personal și confirmate prin diplome, carnete de muncă, certificate, manuale, broșuri, reviste, se apreciază cu 5 puncte.

e) motivarea candidatului de a fi promovat la o instanță ierarhic superioară se perfectează în scris și se susține verbal în fața Colegiului pentru selecție și se estimează cu maxim **5 puncte**.

(Literalele f) și g) abrogate prin [Hotărârea CSM nr. 739/31 din 15.10.2013](#), în vigoare 22.11.2013)

(Punctul 12 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Punctul 12 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 739/31 din 15.10.2013](#), în vigoare 22.11.2013)

IV. Condițiile obligatorii și criteriile de selecție pentru promovarea judecătorilor la funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță

13. Judecătorii pot fi promovați în funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță ținând cont de:

(Litera a) abrogată prin [Hotărârea CSM nr. 830/36 din 12.12.2017](#), în vigoare 12.01.2018)

b) lipsa sancțiunilor disciplinare nestinse;

c) susținerea evaluării performanțelor, confirmată prin Hotărârea Colegiului de evaluare a performanțelor judecătorilor;

(Lit.d) abrogată prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Punctul 13 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

14. Selecția candidaților la funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță se efectuează potrivit criteriilor stabilite la punctul 12 al prezentului Regulament.

15. Candidații la funcția de președinte sau vicepreședinte de instanță urmează a fi apreciați sub aspectul capacităților manageriale, de control și conducere conform următoarelor criterii:

a) elaborarea de către candidat a unui plan sau stabilirea unei strategii de activitate a instanței pentru următorii 4 ani **conform anexei nr. 2** se va aprecia cu pînă la **5 puncte**;

(Lit a) completată prin [Hotărârea CSM nr. 408/20 din 02.10.2018](#), în vigoare 02.11.2018)

b) participarea la activități ce țin de administrarea instanțelor (comisii, activități decizionale, de concurs, comisii de evaluare a performanțelor colectivului, grup de lucru pentru achiziții, grupuri de lucru în cadrul instanței ș.a.) se va aprecia cu pînă la **5 puncte**;

(Lit. c) abrogată prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

d) activitatea (anterioară) în funcții administrative (inclusiv exercitarea interimatului de post administrativ) se va aprecia cu pînă la **2 puncte**;

(Punctul 15 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Punctul 15 în redacția [Hotărârii CSM nr. 739/31 din 15.10.2013](#), în vigoare 22.11.2013)

(Punctul 16 abrogat prin [Hotărârea CSM nr. 739/31 din 15.10.2013](#), în vigoare 22.11.2013)

V. Condițiile obligatorii și criteriile de selecție pentru transferul judecătorilor la o instanță judecătorească de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară

17. Judecătorii pot fi transferați la o altă instanță de același nivel sau la o instanță judecătorească inferioară ținând cont de:

a) numirea în funcție pînă la atingerea plafonului de vîrstă de 65 de ani, confirmată prin Decretul Președintelui privind numirea în funcția de judecător pînă la atingerea plafonului de vîrstă;

b) lipsa sancțiunilor disciplinare nestinse;

c) susținerea evaluării performanțelor, confirmată prin Hotărârea Colegiului de

evaluare a performanțelor judecătorilor;

(Litera d) abrogată prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Punctul 17 modificat prin [Hotărârea CSM nr. 141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

18. Selecția judecătorilor care solicită transferul într-o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară se realizează potrivit criteriilor prevăzute la punctul 12 al prezentului Regulament.

(Punctul 19 abrogat prin [Hotărârea CSM nr. 739/31 din 15.10.2013](#), în vigoare 22.11.2013)

VI. DISPOZIȚII FINALE

20. Prezentul regulament se publică în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și pe pagina web a Consiliului Superior al Magistraturii.

Anexă nr.1
la Regulamentul cu privire la
criteriile de selecție, promovare
și transferare a judecătorilor

I. Condițiile obligatorii și criteriile de selectare a candidaților pentru funcția de judecător		
1.1 Condiții obligatorii	Sursa de verificare	
Cetățenia Republicii Moldova și domiciliul în țară	Buletinul de identitate național (codul personal)	
Licențiat în drept	Diploma de licență în drept	
Lipsa antecedentelor penale și buna reputație	Cazier judiciar; Referințe de la locul de muncă sau studii, de la personalități notorii din țară și de peste hotare; Interviul pe care îl susține candidatul la Colegiul pentru selecție.	
Cunoașterea limbii de stat	Interviul pe care îl susține candidatul la Colegiul pentru selecție	
Aptitudini pentru exercitarea funcției	Certificatul medical de sănătate	
Absolvirea Institutului Național al Justiției: evaluarea cu cel puțin 7,5 puncte la examenul de capacitate și minimum 5 ani de experiență pentru candidații care corespund art. 6, al.2 din Legea nr. 544 din 20 iulie 1995 cu privire la statutul judecătorului.	Atestatul de absolvire al Institutului Național al Justiției Hotărârea Colegiului de evaluare a judecătorilor Carnetul de muncă sau alte acte ce confirmă experiența	
Lipsa conflictului de interes	Declarația cu privire la conflictul de interes	
1.2 Criterii de evaluare a performanțelor candidaților la funcția de judecător	Sursa de verificare	Numărul maxim de puncte

Rezultatele instruirii profesionale inițiale în cadrul INJ	Nota din atestatul de absolvire a Institutului Național al Justiției sau nota obținută la Comisia INJ	30
Vechimea în funcțiile de specialitate juridică	Carnetul de muncă	5
Caracterul activității în funcțiile de specialitate juridică	Alte documente relevante	5
Gradul științific, experiența didactică, publicațiile și articolele tematice	Diplome, carnet de muncă, certificate, publicații și articole	2
Caracteristicile de personalitate și abilitățile adecvate funcției de judecător (integritate, corectitudine, capacitate de a gestiona stresul, capacitate analitică etc.)	Referințe de la locul de muncă sau studii, de la personalități notorii în țară și peste hotare Interviul susținut de candidat la Colegiul de selecție	1
Motivarea	Motivarea scrisă	5
Alte activități extrajudiciare	Certificate, diplome, hotărâri, decizii, ordine	1

(Anexa în redacția [Hotărârii CSM nr.141/7 din 06.03.2018](#), în vigoare 04.05.2018)

(Anexa modificată prin [Hotărârea CSM nr.739/31 din 15.10.2013](#), în vigoare 22.11.2013)

(Anexa completată prin [Hotărârea CSM nr. 408/20 din 02.10.2018](#), în vigoare 02.11.2018)

Anexa nr.2
la Regulamentul cu privire la
criteriile de selecție, promovare
și transferare a judecătorilor

**Planul-tip/strategie-tip de activitate a instanței judecătorești
pentru perioada de (4 ani)**

Nr. d/o	Acțiuni	Subacțiuni	Termen de realizare	Rezultat scontat
1	2	3	4	5
Obiectivul nr.1				
Organizarea și asigurarea desfășurării eficiente a activității instanței de judecată				
	1.1			
	1.2			
	1.3			
Obiectivul nr.2				
Înfăptuirea actului de justiție				
	2.1			
	2.2			
	2.3			
Obiectivul nr.3				

Generalizarea practicii judiciare				
	3.1			
	3.2			
	3.3			
Obiectivul nr.4				
Formarea și instruirea continuă a personalului instanței judecătorești				
	4.1			
	4.2			
	4.3			
Obiectivul nr.5				
Gestionarea și monitorizarea implementării cadrului normative privind politicile de cadre sau procedurilor de personal				
	5.1			
	5.2			
	5.3			
Obiectivul nr.6				
Gestionarea și monitorizarea procesului de asigurare tehnico-materială și financiară a instanței				
	6.1			
	6.2			
	6.3			

Notă: Numărul de acțiuni și subacțiuni din *Planul-tip/strategie-tip de activitate a instanței judecătorești* rămâne la discreția fiecărui candidat.

(Anexa introdusă prin Hotărârea CSM nr. 408/20 din 02.10.2018, în vigoare 02.11.2018)